

光華高工實習處活動記錄表

活動名稱	101 學年度 職涯輔導系列活動之二	活動日期	102.05.24 (五)	地點	光華高工 學生活動中心
主題	如何成為企業最愛的 機械業核心員工	講座	力山工業股份有限公司 ／林益隆副總經理	參加人數	217 人
活動目標	1. 透過企業座談方式，使學生從中認識自己、建立相關工作的核心職能(core competency) 概念，協助渠等在畢業後進入職場前，可以做好相關準備。 2. 透過政府機關代表介紹，讓與會同學瞭解可以善加利用的政府就業資訊與資源；最後，再藉由提問與回答的交流時間，達到解惑與互動的雙重目標。				

活 動 記 要



本次活動係為本校與大葉大學合辦，由大葉大學臺中推廣教育中心廖元良【中】邀請立山工業股份有限公司人力資源處林益隆副總經理【左一】來為即將畢業的同學進行「如何成為企業最愛的機械業核心員工」專題講演。由本校教務處詹敬文主任【右一】開場。



林益隆副總經理說：選擇錢多事少，不如選擇自己的一技之長；選擇熱門行業，不如選擇適才適所的行业；選擇舒適氣派的辦公室，不如選擇良好的企業文化。

光華高工實習處活動記錄表

活動名稱	101 學年度 職涯輔導系列活動之二	活動日期	102.05.24 (五)	地點	光華高工 學生活動中心
主題	如何成為企業最愛的 機械業核心員工	講座	力山工業股份有限公司 ／林益隆副總經理	參加人數	217 人

活 動 記 要



企業不能提供員工「終身雇用」的保障，員工應盡力發展技能，獲得「終身可被雇用的能力」。



臺中市就業服務處廖繼誠秘書介紹該處所提供之資訊與資源。

光華高工實習處活動效益評估表

活動名稱	101 學年度 職涯輔導系列活動之二	活動日期	102.05.24 (五)	地點	光華高工 學生活動中心
主題	如何成為企業最愛的 機械業核心員工	講座	力山工業股份有限公司 ／林益隆副總經理	參加人數	217 人

學生回饋單意見摘要舉隅

一、今天我在講座中聽到什麼？令我印象最深刻的上課內容、一句話、例子是什麼？

1. 不是企業選你，而是你選企業。
2. 成功來自於一念之間，跨過了，你就成功、跨不過，你的成就永遠是這樣，不會進步。
3. 你為公司企業花多少能力就得到多少報酬。
4. 現在的職場所需要的是怎麼樣的人才，態度很重要，另外也要找到屬於自己的核心價值。
5. 讓自己的個人價值變成企業所需的企業價值。
6. 在職場上，要手勤、嘴甜、態度好。
7. P-J-G-S-O，明確說說出工作時必須要有的工作興趣、自我管理、人際關係、角色期待、組織意識。
8. 企業不能提供員工「終身雇用」的保障，員工應盡力發展技能，獲得「終身可被雇用的能力」。

二、對於講座內容我有什麼想法或感覺？

1. 企業職場的經歷代表個人信用的累積（履歷表的工作年資、推薦人、企業徵信）。
2. 聽完這個講座我知道企業所需要的人是什麼，從基層做起，努力打拼提升自己的能力，這才是企業所需要的。
3. 讀書與升學固然重要，但最重要的是能夠有學習的想法和態度，工作不只是賺錢，還要有學習的動力，才能向上前進。
4. 雖然自己的課業成績不盡理想，但聽完講座後，我知道企業選人才不盡然全部看學歷，而是你的專業技術與工作態度，從現在起我要開始提升技術以及培養好的學習態度。
5. 讓我了解企業要的不只我們擁有多少才能，而是現在社會是否需要我們。
6. 選擇企業工作並不是僅依錢多、事少、離家近的條件來進行選擇，而是要考慮在這裡是否能給你培養一技之長的能力。

三、聽完講座後，發現自己有什麼改變？

1. 我想利用這個暑假去提升自己的實力及專業技能，考取證照以備不時之需。
2. 在將來的職場上競爭會更加激烈，所以現在就要為自己努力，增強自己的技能，多累積經驗，多考取證照，要開始有危機意識，好好規劃自己的人生，將來才不會後悔。
3. 聽完講座後，我了解到找工作不能只看片面的薪水，最重要的是這間公司是否有潛能，可不可以讓我有成長。
4. 讓我知道未來準備求職時的相關訊息，使自己更安心的面對未來職場問題。
5. 未來投入職場態度要積極，做事不要抱持敷衍的態度。
6. 比較不會去想未來會不會找不到工作，聽完講座，我相信只要認真去對待每一件事，就不怕會沒工作，因為所有事都掌握在手中。

四、針對這次活動，我想提供一些建議？

1. 希望活動時間能再拉長一些。
2. 可以多說一些職場就業陷阱的判斷方式及面試時會問到的問題，以及如何應答。
3. 希望能針對各行各業而非單一產業的經驗。
4. 可以多辦一些這類的活動，再邀請更多企業成功的人士使我們了解成功的關鍵在哪裡。