

# 【不要等到上班】 就該懂得事】

光華高工



陳浩正

Lecturer / Consultant / Counselor

啟用 Windows

按 Ctrl (或 Win) 以啟用 Windows

# Work Experiences



- 友達光電股份有限公司(台中)  
HR-
  1. 招募任用、專案
  2. 人事管理、員工問題處理
  3. 離職管理、教育訓練、外勞管理
- 光洋應用材料科技(股)公司(台南)  
HR-招募任用管理師
- JoseTheResumeBuilder(San Diego,U.S.A.)  
HR-招募任用管理師
- 智翎股份有限公司(華碩子公司)(中壢)  
MIS-網頁設計與行銷規劃工程師
- 仁美商標股份有限公司(台南)  
RD-新產品開發設計師
- Q4設計工作室(台北)

## Education

- National University  
· Human Resource Management
- 崑山科技大學  
· 視覺傳達設計系
- 中華工專(現中華科技大學)  
· 電子工程科

## Certificate

- 員工心理諮商認證
- NLP國際專業執行師



啟用 Windows  
安全 (設定) 以幫助保護您的 Windows 裝置。

# Lecture Experiences



## ■ 合作單位：

- 就業情報資訊股份有限公司
- 新譽管理|展譽職涯管理顧問有限公司
- 臺中市工業總會【台中縣工業會】
- 捷立管理顧問有限公司
- 壹零壹科技管理顧問(股)公司
- 鼎燁顧問有限公司
- 優利資源整合股份有限公司
- 優派人力資源顧問股份有限公司

## ■ 輔導經歷：

- 勞動部-在地資源整合-產業輔導技人才培育彙管服務作業-輔導委員
- 臺中市政府就業服務處-訓練講師/個督督導
- 彰化縣政府就服員-訓練講師/團督督導
- 促進中高齡及高齡者就業輔導計畫-專家諮詢團隊委員
- 桃竹苗分署多元及培力計畫-委員
- 臺中市職涯發展中心-團督督導

啟用 Windows  
移至 [設定] 以啟用 Windows。

金安薪君



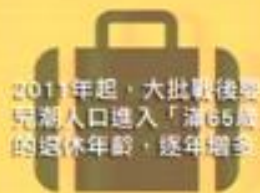
啟用 Windows  
移至 [設定] 以啟用 Windows。

Self-Realization  
Copyright © 2019. Career Management Studio

# 現今就業市場的變化

## 台灣六大缺工病因

資料來源：《遠見雜誌》2015年10月號



2013年起，大批戰後嬰兒潮人口進入「滿65歲」的退休年齡，逐年增多。

勞動力老化



15-64歲勞動年齡人口，因為少子化而愈來愈少，2016年開始，退休人口將多於進入職場人口。

少子化衝擊



勞動參與率只有58.5%，排名全球末位。勞工平均57歲退休，公務員55歲，軍職43歲。

中高齡早退



每年外移經濟與技術移民最高達2.6萬人，「對外籍技術人才的吸引力」在60個國家中排49位。

職場菁英外流



年輕人初業年齡2006年是20.5歲，2014年上升到21.7歲，學歷愈高，工作眼界也變高。

青年晚進早出



政府大量引進外勞，擠壓本國空間，外勞已取代原住民，是台灣第三大族群。

外勞政策不彰

【產業鬧缺工 失業率卻降不下來】  
「產業缺工，青年失業率卻高達**12%**多！」

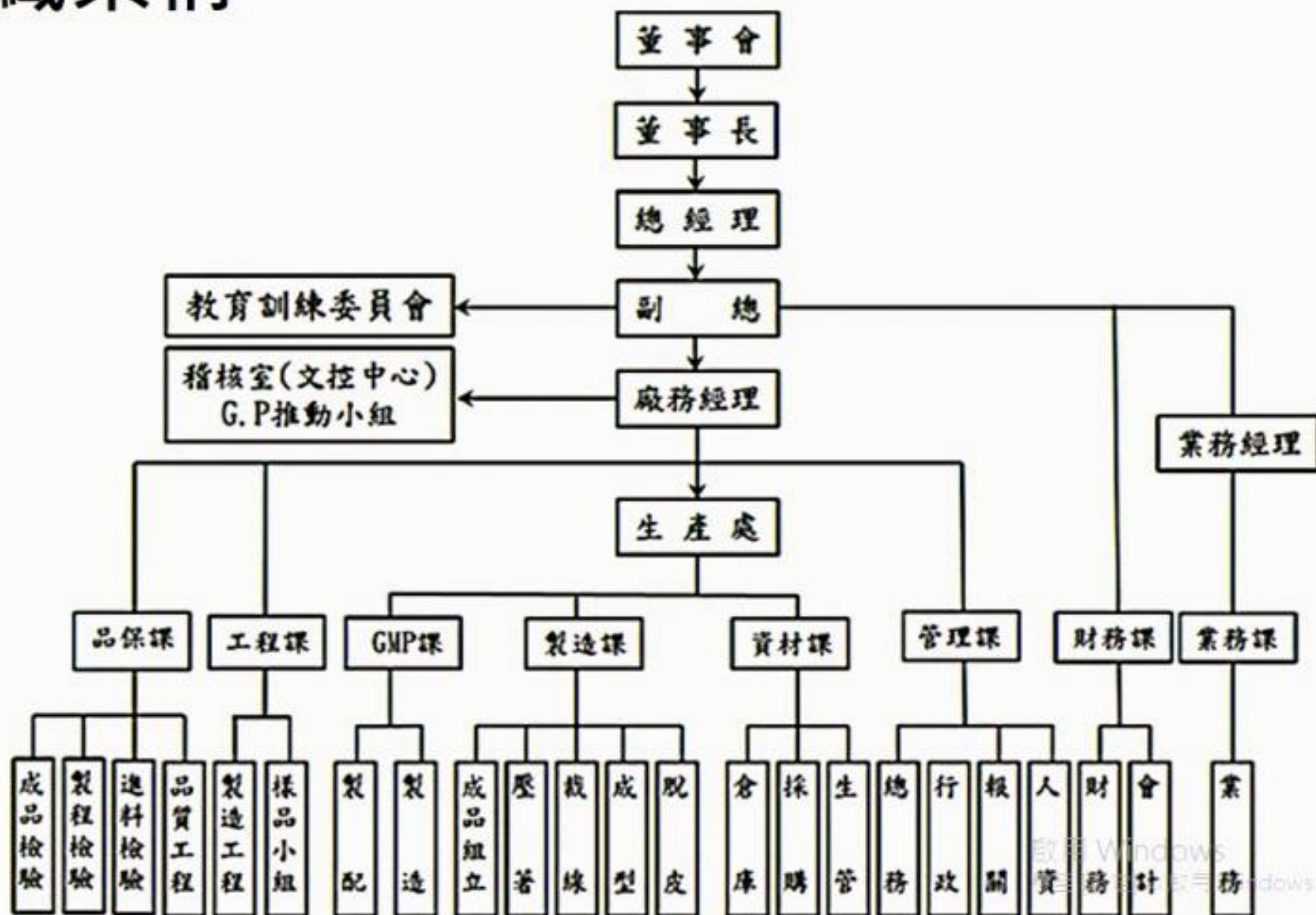
- 根據勞動部調查：  
**15~29歲**青年，不外出找工作、也沒服兵役、求學或參加職訓，即不願進入職場的**賦閒人口**比例，居然占**25.2%**。  
此外，年輕人還有**嚴重挑工作**的問題。

- 行政院主計總處調查發現：  
有**48.3%**青年完全不考慮進入**製造業**，而**39.9%**則懸而未決。

- 勞動部調查也指出：  
**15~29歲**青年就業者，從事服務業的占**79.15%**，意謂著**技術職類**的工作，被年輕人所拒絕。

啟用 Windows  
移至 [設定] 以啟用 Windows。

# 組織架構



# 職場管理新型態-海賊王管理模式

平台主  
(僱主)



專案

專案

專案

平台

專案

專案

專案

員工

員工

支援組  
(Supporter)

員工

小微主  
(創客(Maker & Hacker))

(創客(Maker & Hacker))

員工

員工

員工

員工

OUT

啟用 Windows  
移至 [設定] 以啟用 Windows

# 零工經濟 ( Gig Economy )

## ■ 【全職職位，快速消失中】

- 美國民間企業向來為經濟體創造、增加2~3%的職缺。
- 而2000年網路泡沫化期間，這個數字跌破2%
- 2008年甚至跌破1%
- 直到2015年，都維持在此一歷史低點。

## 如何因應零工經濟的趨勢

1. 追求收入保障，而非工作保障
2. 擁有至少一技之長
3. 創造多重收入來源
4. 發展個人品牌
5. 經營人脈
6. 尋求賦能
7. 建立連接並成為結點
8. 遠離壞就業

### 【注意】

未來不僅是零工經濟時代。  
個體創業的力量也將越來越大，一個人就可以做到很多以前無法做到的事，這是因為互聯網賦能的關係，而在零工經濟與個體創業的趨勢中，發展個人品牌是一個再明顯不過的作法。



# 斜槓工作者的5種模式

「斜槓(Slash)」最早出於2007年『紐約時報』專欄作家  
艾柏赫著作《一人/多職：斜槓入門手冊》

## ■ 斜槓5模式：

穩定收入+興趣愛好

有穩定工作，藉由多元興趣開發不同職場經驗。如：財務分析師/週末甜點師

左腦+右腦

理性和創造型思維並重。  
如：工程師/網路插畫家

大腦+身體

如：研發人員/瑜珈老師

知識型迴圈

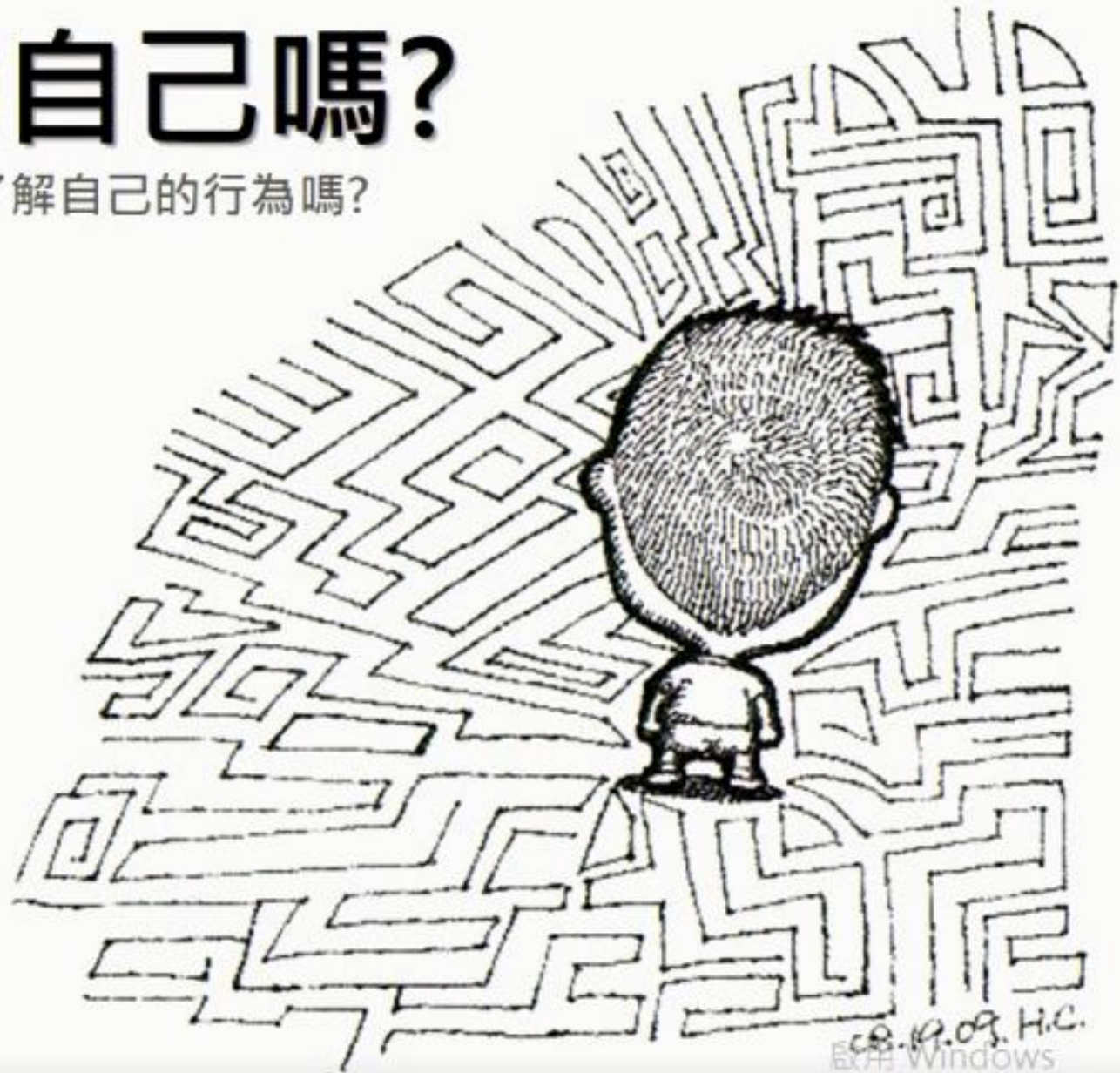
如：寫作/教學/演講/顧問

一項工作多項職能

職業內需多種能力。如：創業家初期，要跑業務/管理/行銷/想策略

# 你認識自己嗎?

知道自己是誰嗎?了解自己的行為嗎?



© 2009 H.C.  
啟用 Windows  
移至 [設定] 以啟用 Windows。

# 偏見與管理

## ■ 世代新產物-屁孩、8+9、中二文化：

- **自我感覺**非常良好(沒有病識感)
- 工作以及**道德倫理**薄弱
- 喜歡引用或**曲解**法條、規範，只講自己有利的
- 無條件只支持自己認同的人(不論好與壞、是與非)
- 覺得別人的**努力和成功**都是來自**邪惡**的過程，只有自己的成就才是辛苦打拼→**酸葡萄&甜檸檬作用**
- 喜歡做**鍵盤正義**使者、**現實生活**人際關係格格不入
- 覺得不勞而獲是種光彩、不想努力是種特色
- 只有『**我想要**』，沒有『**不可以**』



反屁孩 救台灣



ANTI THE  
FART KIDS



SAVE  
TAIWAN

啟用 Windows

請至 [設定] 以啟用 Windows。

Self-Realization

Copyright © 2017 Career Management Study

# 職場巨嬰症

精神分析學家 武志紅 根據自己的理解，提出『**巨嬰**』一詞來形容那些身體和年齡上已是成年人，但心理發展還停滯在**嬰兒期**的人。

## 嬰兒的心理有什麼特點？

- **共生狀態**：嬰兒一切都**依賴**於母親，心理上處於和媽媽未分化的狀態，**沒有自我界限**。如「**媽寶男/公主病/直男癌**」【大家共生在一起，你的就是我的，我的就是你的，沒有單個的我存在，只有『我們』】
- **全能自戀**：嬰兒覺得自己是「**全能神**」，世界依他的意願運轉，餓了一哭馬上就能吃到奶，便溺了馬上有人清理。
- **偏執分裂**：「**玻璃心**」-認為世界非黑即白，我是好的/對的，與我相對就是惡，如**無法掌控便勃然大怒、失控崩潰**。

移至 [設定] 以啟用 Windows